

La gestión de los Recursos Humanos desde la óptica del emprendedor: ¿cómo formar un equipo ganador?



1. Presentación

La gestión de los recursos humanos supone uno de los grandes retos del emprendedor. Poder contar con un equipo ganador es una máxima del emprendimiento, sin embargo, no es siempre sencillo poder alinear todos los aspectos que engloba. Una de las razones es que, en muchas ocasiones, no se tienen en cuenta los factores que afectan directamente al desempeño del empleado y que están estrechamente relacionados con cuestiones como el diseño de los puestos, la retribución o la selección.

2. Objetivos

1. Acercar al alumno al concepto más actual de recursos humanos desde una óptica eminentemente práctica.
2. Analizar la planificación de y desarrollo de las labores propias de un departamento de recursos humanos atiendo a la estrategia general de la empresa.
3. Determinar la importancia de un correcto diseño de puestos de trabajo para la optimización del desempeño.
4. Definir la viabilidad de un correcto plan de formación que alinee las competencias de los empleados con los requerimientos del puesto.
5. Profundizar en todos los aspectos relacionados con la retribución como una vía de motivación e incentivo.

3. Programa

Tema 1.- Introducción a la gestión de los Recursos Humanos

- 1.1. Los recursos humanos en la empresa.
- 1.2. Tendencias actuales en la gestión de RR.HH.

Tema 2.- La planificación y organización del departamento de Recursos Humanos

- 2.1. La planificación de los RR.HH.
- 2.2. El sistema de información de recursos humanos.
- 2.3. La organización del departamento de RR.HH.

Tema 3.- Análisis y diseño del puesto de trabajo

- 3.1. Concepto de análisis del puesto de trabajo.
- 3.2. La descripción y especificación del puesto de trabajo.
- 3.3. Tendencias en el análisis del puesto de trabajo.

Tema 4.- Reclutamiento

- 4.1. Concepto y proceso de reclutamiento.
- 4.2. Fuentes y métodos de reclutamiento.

Tema 5. Selección

- 5.1. Concepto y proceso de selección.
- 5.2. Herramientas e instrumentos para la selección.
- 5.3. Tendencias actuales en selección.

Tema 6.- Formación de los Recursos Humanos

- 6.1. La formación y el desarrollo de los RR.HH.
- 6.2. Los programas de formación.
- 6.3. Nuevas tendencias en formación.

Tema 7.- Evaluación y gestión del rendimiento

- 7.1. La evaluación del rendimiento.
- 7.2. El proceso de evaluación del rendimiento.
- 7.3. La gestión y mejora del rendimiento.

Tema 8.- La retribución en la empresa

- 8.1. La retribución en la empresa.
- 8.2. La gestión de la retribución.
- 8.3. Tendencias actuales en la gestión del sistema retributivo.

4. Itinerario formativo

1. El programa formativo se concreta en 8 áreas específicas de estudio que suponen 20h. lectivas distribuidas en 8 sesiones sincrónicas de 2 h.
2. Adicionalmente, el programa ofrece 4 h. de estudio a través de la asistencia a seminarios especializados y talleres prácticos impartidos por especialistas en activo.
3. Por último, el programa se contempla con la realización de un caso práctico final real.